



الدليل الإجرائي لقرار توطين مهن العلاج الطبيعي

1446 هـ

المحتويات

2	المحتويات
3	1. المقدمة والغرض من الدليل
3	2. التعريفات
4	3. الشروط العامة لقرار التوظيف
4	3.1 النسب المفروضة:
4	3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:
4	3.3 الاعتماد المهني:
4	3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:
4	3.5 المهن المستهدفة:
5	3.6 آلية احتساب نسب التوظيف:
6	3.7 فترة السماح وتاريخ تطبيق القرار:
6	4. المنشآت والأنشطة
7	5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
7	6. برامج الدعم والتوظيف
7	7. الأسئلة الشائعة

1. المقدمة والغرض من الدليل

حرصًا من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وإشارة للقرار الوزاري رقم (51270) وتاريخ (1446/ 4/13 هـ) بشأن اعتماد تحديث الدليل الاجرائي لمهن العلاج الطبيعي وتطبيق نسبة التوطين لمهن العلاج الطبيعي ، وفق التعريفات والمسميات المهنية والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي من خلال وضع نسبة توطین 80 % من العاملين في مهن العلاج الطبيعي في المنشأة اعتباراً من تاريخ (19/ 10/ 1446 هـ) الموافق (17 / 4 / 2025 م) للمشاركة في هذا القطاع الحيوي والهام.

ويوضح هذا الدليل تفاصيل قرار توطین مهن العلاج الطبيعي للوصول للنسب المستهدفة، وكذلك الأجر الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية للاحتساب في نسبة التوطين، بما في ذلك الأنشطة المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

2. التعريفات

قرار التوطين	يشير إلى قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (51270) وتاريخ (1446/ 4/13 هـ) الخاص بتطبيق نسبة التوطين لمهن العلاج الطبيعي في القطاع الخاص.
نسبة التوطين	يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين الى العدد الإجمالي من العاملين (السعوديين وغير السعوديين).
مهن العلاج الطبيعي	يشير إلى مهن العلاج الطبيعي من فئة (فني، أخصائي) تحت تخصص العلاج الطبيعي وبمختلف درجاتها والمسجلة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية أو المسجلة في قاعدة بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أو التأمينات الاجتماعية.
فترة السماح	هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل بتصحيح وضعها من دون التعرض للجزاءات والعقوبات النظامية.
فترة التنفيذ	الفترة التي تلتزم المنشأة فيها بتنفيذ القرار، حيث تكون المنشأة عرضة للإجراءات والعقوبات النظامية في حالة عدم التقيد بنسبة توطین مهن العلاج الطبيعي (راجع الإجراءات والعقوبات).
المنشأة	كل مشروع يديره شخص طبيعي، أو اعتباري، يشغل عاملاً أو أكثر لقاء أجر أياً كان نوعه.

3. الشروط العامة لقرار التوظيف

3.1 النسب المفروضة:

يطبق قرار التوظيف على جميع المهن المستهدفة لتخصص العلاج الطبيعي، والمنصوص عليها في (جدول 1) بنسبة 80% تبدأ بتاريخ (19 / 10 / 1446هـ).

3.2 سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع المنشآت الصحية في القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها عامل واحد فأكثر من العاملين في مهن العلاج الطبيعي، وفي حال استهداف مهن العلاج الطبيعي في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

3.3 الاعتماد المهني:

يشترط حصول العامل في مهن العلاج الطبيعي على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وفقاً لما ورد في نظام مزاولة المهن الصحية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الصحية. ولا يتم احتساب غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

3.4 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوظيف:

يشترط لاحتساب العامل في مهن العلاج الطبيعي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية عن:

- (7000) ريال سعودي للأخصائي - بكالوريوس
- (5000) ريال سعودي للفتي - دبلوم

ولن يحتسب الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

3.5 المهن المستهدفة:

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المستهدفة لتخصص العلاج الطبيعي والمنصوص عليها في (جدول 1).

جدول 1: المهن المستهدفة بتوظيف مهن العلاج الطبيعي حسب التصنيف السعودي الموحد للمهن:

رمز المهنة	مسمى المهنة
6411201	أخصائي علاج طبيعي خاص
325501	فتي علاج طبيعي
226401	أخصائي علاج طبيعي
3312032	فتي علاج طبيعي تقوي
3412032	فتي رعاية معوقين
3412042	فتي رعاية عجز
2412051	اختصاصي رعاية معوقين
2315061	اختصاصي معالجة طبيعية

3.6 آلية احتساب نسب التوظيف:

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كمهن العلاج الطبيعي بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في الجدول والمنصوص عليها في جدول (أ).

يوضح الجدول التالي كمثال كيفية الاحتساب، ويتم تقريب الناتج من احتساب النسبة (0.5) الى (1):

يوضح الجدول (2) التالي مثال كيفية الاحتساب:

عدد العاملين في المنشأة																		التصنيف		
20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	العاملين في المنشأة (العلاج الطبيعي)
16	15	14	14	13	12	11	10	10	9	8	7	6	6	5	4	3	2	2	1	السعوديين (80%)
40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26	25	24	23	22	21	العاملين في المنشأة (العلاج الطبيعي)
32	31	30	30	29	28	27	26	26	25	24	23	22	22	21	20	19	18	18	17	السعوديين (80%)

آلية احتساب نسب التوظيف:

مثال: منشأة (أ)، عدد العاملين الإجمالي: (55)

عدد العاملين في المنشأة في مختلف الاقسام والمهن والتخصصات

المهنة	ممرض	طبيب جلدية	طبيب عام	علاج طبيعي	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	25	3	2	15	5	5

عدد مهن العلاج الطبيعي بمختلف مسمياتهم = 15 مهنة:

المهنة	فني رعاية عذرة	فني علاج طبيعي	فني رعاية معوقين	أخصائي علاج طبيعي
السعوديين	1	0	1	0
الوافدين	4	3	3	3

تطبق نسبة 80% على المنشأة لمهن العلاج الطبيعي جدول (3):

2 مهنة علاج طبيعي	إجمالي عدد مهن العلاج الطبيعي السعوديين في المنشأة
13 مهنة علاج طبيعي	إجمالي عدد مهن العلاج الطبيعي الوافدين في المنشأة
15 مهنة علاج طبيعي	إجمالي عدد مهن العلاج الطبيعي في المنشأة
(إجمالي عدد مهن علاج طبيعي X نسبة التوظيف) 12 = (80% x 15)	تطبيق نسبة التوظيف (80%)
12	التقريب لأقرب عدد صحيح
المنشأة لديها عدد 2 عاملين مهنة علاج طبيعي سعوديين لذلك عليها استبدال * 10 عامل في مهنة علاج طبيعي وافدين بعاملين في مهنة علاج طبيعي سعوديين ليصبح المجموع 12 مهنة علاج طبيعي سعوديين من 15 مهنة علاج طبيعي خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف مهن علاج طبيعي	المطلوب من المنشأة

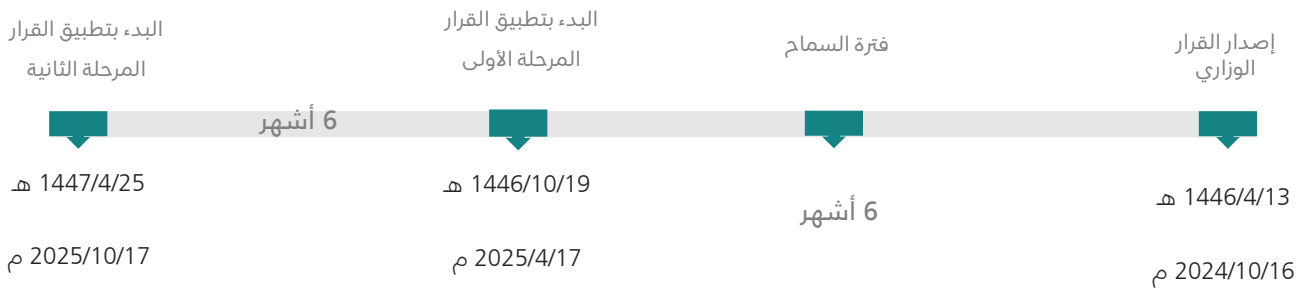
*: تم تطبيق المعادلة على مبدا الاحلال وفي حال اضافة سعوديون للعدد المتوفر من العاملين (سعوديون ووافدون)؛ يعاد الاحتساب مره أخرى والوصول للنسبة المفروضة

3.7 فترة السماح وتاريخ تطبيق القرار:

يعتبر سريان قرار التوطين على النحو التالي:

- المرحلة الأولى: في 1446/10/19هـ بعد 6 أشهر من تاريخ إصدار القرار، يطبق على جميع منشآت المدن الرئيسية، والمنشآت العملاقة والكبيرة في باقي المناطق (حسب تصنيف المنشآت في نطاقات وحسب العاملين في الموقع الفعلي للمنشأة).
- المرحلة الثانية: في 1447/4/25هـ بعد 12 شهر من تاريخ إصدار القرار (يطبق على جميع المنشآت في كل المناطق).
- يقصد بالمدن الرئيسية (الرياض، مكة المكرمة، المدينة المنورة، جدة، الدمام، الخبر).

فترة السماح: هي الفترة ما بين تاريخ القرار الوزاري والبدء بتطبيق وتنفيذ القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على تصحيح أوضاعها لتحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.



4. المنشآت والأنشطة

يطبق قرار توطين مهن العلاج الطبيعي على جميع المنشآت الصحية في القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها عامل واحد من مهن العلاج الطبيعي فأكثر، على سبيل المثال لا الحصر:

• المنشآت الطبية تشمل:

المراكز الطبية، العيادات الطبية، الشركات الطبية، المستشفيات، المستوصفات والمجمعات الطبية.

• المنشآت الأخرى تشمل:

منشآت التأمين، منشآت المستلزمات الطبية، منشآت الأدوية، المكاتب العلمية، منشآت التوزيع، الموردين، المستودعات.

• الأنشطة:

يعنى القرار بجميع الأنشطة الاقتصادية في السوق السعودي طبقاً لـ الدليل الوطني للأنشطة الاقتصادية (ISIC4).

5. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

في حال عدم تقيد المنشأة بتوظيف الأنشطة والمهن أو النسب المحددة للتوظيف كما وردت في القرار الوزاري، فسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

في حالة وجود عامل يعمل في أحد مهن العلاج الطبيعي المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 75913 وتاريخ 1445/05/19هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

6. برامج الدعم والتوظيف

يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف العاملين في مهن العلاج الطبيعي السعوديين تشمل الحزم التالية:

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.

7. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي إنه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة مهن العلاج الطبيعي.

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

هل يمكن الاستفادة من خدمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال فترة السماح؟

نعم، يمكن الاستفادة من خدمات الوزارة (خلال فترة السماح) في مهن العلاج الطبيعي حتى لو لم يتم تحقيق نسبة التوظيف في هذه المهنة.

هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف مهن العلاج الطبيعي مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالشراكة مع وزارة الصحة على توفير وظائف للمواطنين من خلال عدة قرارات ومبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة مع وزارة الصحة بشكل دوري عدد الخريجين والباحثين عن عمل وقدرة وسعة استيعاب السوق، لانخراط أكبر عدد من مهن العلاج الطبيعي السعوديين في القطاع الخاص.



لزيارة الموقع الإلكتروني:

www.hrsd.gov.sa